



## Leben in Dortmund



Stadtportal dortmund.de  
Leben in Dortmund

[Startseite](#)[Nachrichtenportal](#)[Medienportal](#)[Aus unserer Stadt](#)[Portal für Menschen mit Behinderungen](#)[Portal für Lesben, Schwule & Transidente](#)[Stadtbezirksportale](#)[Bildung & Wissenschaft](#)[Familie & Soziales](#)[Gesundheit](#)[Internationales](#)[Planen, Bauen, Wohnen](#)[Sicherheit & Recht](#)[Sport](#)[Stadtporträt](#)[Umwelt](#)[Verkehr](#)

## PRÄDIKAT

13.12.2011

**Meisterlich in Personalarbeit**

**Zum sechsten Mal wurden Unternehmen für erfolgreiche und vorbildliche Maßnahmen im Bereich des betrieblichen Personalmanagements mit dem Dortmunder Personalmanagement Prädikat geehrt.**



Preisträger des Dortmunder Personalmanagement Prädikats 2011  
Foto: New Deals Büro

Vor gut 130 Teilnehmern im ThyssenKrupp Info-Center Dortmund wurden die Prädikate von Frau Jutta Reiter, Vorsitzende der DGB-Region Dortmund-Hellweg, und RA Thomas Schäfer vom Einzelhandelsverband Westfalen-Münsterland e. V. übergeben.

Das Prädikat würdigt besonderes Engagement und innovative, in die betriebliche Praxis umgesetzte Lösungen in der Personal- und Beschäftigungspolitik. Lösungen, die sowohl dem Unternehmen wie den Beschäftigten dienen.

Die New Deals Preisträger 2011 liefern vielfältige Ansätze zur Bewältigung personalbezogener Herausforderungen in unterschiedlichen Branchen und Unternehmensgrößen und bieten so Anregungen auch für andere Unternehmen. Von den 14 Preisträgern kommen 8 unmittelbar aus Dortmund.

**Ausgezeichnet wurden:**

- ComNetMedia AG – Sie ist eine Tochter der IHK-GfI mbH, dem Kompetenzzentrum für serviceorientierte Business- und E-Government-Anwendungen von Industrie- und Handelskammern in Deutschland sowie des Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK). Sie haben ein ganzes Maßnahmenbündel zur Mitarbeitergewinnung und -bindung wie z.B. Vertrauensarbeitszeit, Heimarbeit, flexible Arbeitszeiten und Übernahme der Gebühren für ein Fitnessstudio. Ebenso führt ComNetMedia umfangreiche Maßnahmen zur Nachwuchssicherung durch.
- Ideal Chemie GmbH – Eines der wenigen Chemiebetriebe in Dortmund ist ein bereits in der dritten Generation familiengeführtes Unternehmen. Zum umfassenden Produktportfolio gehören heute auch Reinigungs- und Hygienelösungen für Großküchen, Gaststätten und Krankenhäuser. Im Unternehmen herrscht eine beteiligungsorientierte Führungsphilosophie, die die Beschäftigten in die Geschäftsprozesse intensiv mit einbezieht. Weiterbildung und die Nachwuchssicherung durch eigene Ausbildung sind weitere zentrale Punkte in der Personalpolitik.
- PEAG Holding GmbH (PEAG Unternehmensgruppe) – Die Unternehmensgruppe bietet Beratung und eine Vielzahl von Dienstleistungen rund um das Thema Beschäftigung für Unternehmen und deren Mitarbeiter an. Die PEAG führte mit der PEAG-Mitarbeiter-Beteiligungs-GmbH ein in der Transferbranche bisher einzigartiges Modell der insolvenzgeschützten Kapitalanlage mit attraktiver Verzinsung ein.
- TRD Reisen Fischer GmbH & Co. KG – Das allseits bekannte mittelständische Dortmunder Busreiseunternehmen ist ein Familienbetrieb mit langer Tradition. Durch das familiäre Klima, die guten Weiterbildungsangebote und die Ausbildung im eigenen Betrieb braucht sich TRD Reisen keine Sorgen bei der Personalgewinnung zu machen.
- VIVAI Software AG – Vorstand, Aufsichtsrat und Beschäftigte des Beratungsdienstleisters und Softwareherstellers haben gemeinsam ein Wertesystem und Leitbild entwickelt, aus dem vor allem personalpolitische Maßnahmen und

